

ที่ สส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๙๔๔

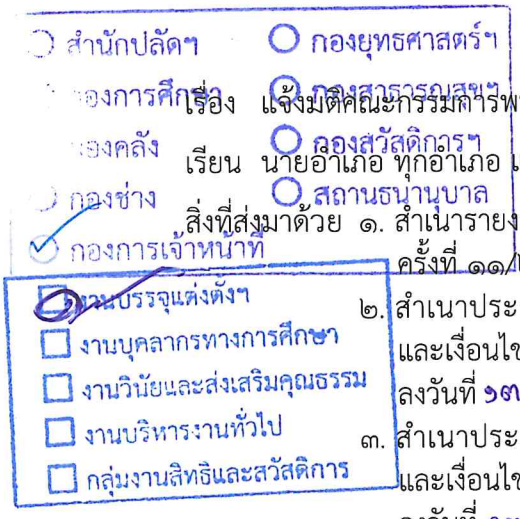
ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม
ถนนเอกชัย สส. ๗๕๐๐๐



๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

๔. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

๕. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๒๐๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

๖. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมบางคนที ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม โดยมีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ พร้อมกันนี้ ขอส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๓ ฉบับ และหนังสือที่เกี่ยวข้องมาเพื่อให้เทศบาลทุกแห่งถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ – ๖ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการให้ประธาน ก.ท.จ. สมุทรสงคราม ทราบภายใน ๗ วัน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ
- ตามข้อเสนอ

(นายพฤฒิวรรษ บุญนิม)
หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน นายกเทศมนตรี
-เพื่อโปรดทราบ
-ตามเสนอ

14 พ.ย. 67

(นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม

(นายมาโนช ตรัยรัตนยนต์)
ปลัดเทศบาล

เรียน ท่านนายกเทศมนตรี
- เพื่อโปรดทราบ
- ตำแหน่งแจ้งมติ ก.ท.จ.สส. ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ต.ค.๖๗ และประกาศ ก.ท.จ.สส. จำนวน ๓ ประกาศ.
- ดำเนินการแจ้งเทศบาลต่อไปด้วย

14 พ.ย.๖๗

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๓๔๗๑-๑๔๒๔ โทรสาร ๐-๓๔๗๑-๕๓๙๒

Change for Good

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗
วันจันทร์ที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมบางคนที ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม

ผู้มาประชุม

๑. นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม	ประธานกรรมการ
๒. นายวิรภัทร ฉายศรี	(แทน) ปลัดจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๓. นายชินวัฒน์ อัศโนมันต์	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๔. นายธีระพงษ์ ฐิติธนากุล	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม	
๕. นางพรทิพย์ เพ็ชรไพฑูรย์	คลังจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๖. นางพรรณรัตน์ สุระนาถ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๗. นายธีรฉัตร์ ไทยเจริญ	ประธานสภาเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	กรรมการ
๘. พันจ่าเอกสมาน แก้วละเอียด	ประธานสภาเทศบาลตำบลอัมพวา	กรรมการ
๙. นายสำรวย กลิ่นอภัย	นายกเทศมนตรีตำบลสวนหลวง	กรรมการ
๑๐. นายชินดนัย รุจิรัตน์	นายกเทศมนตรีตำบลบางยี่รงค์	กรรมการ
๑๑. นายมาโนช ตรัยรัตนยนต์	ปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	กรรมการ
๑๒. นายอำนาจ วีระสวัสดิ์	ปลัดเทศบาลตำบลบางกระบือ	กรรมการ
๑๓. นายวงเทพ เขมวิรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายทองธวัช มีกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายมานพ จันทร์ฤทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นางยุพา ภิญโญภาวศุทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายนิทรารัตน์ แพทย์วงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายอำพร ทองนุช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นางสาวนัทธมน ฉิมมี	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม	เลขานุการ
๒๐. นางเอมอร ถิ่นกำเหนิด	(แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
๒๑. นางสาวสุดารัตน์ โพธิ์ศรี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์	ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวพรรณศร สุคนธมาน	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๒. นางสาวจันทนี ราชสิงห์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เริ่มประชุม : เวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ก.ท. จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ /ระเบียบ...
28 ต.ค. 67

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี –

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

เลขานุการ ตามที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม (ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งจัดส่งรายงานการประชุมฯ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ โดยหากมีกรณีจะแก้ไขเพิ่มเติมขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด ถือว่ารับรองรายงานการประชุมฯ

ผลปรากฏว่า ไม่มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมดังกล่าว จึงถือว่าคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : **รับทราบและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗**

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

เลขานุการ รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑.	๕.๑	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๒.	๕.๒	ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๓.	๕.๓	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๔.	๖.๑ - ๖.๒	การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงพนักงานเทศบาล สังกัด เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จำนวน ๒ ราย	- ทม.สมุทรสงคราม ได้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.ท.จ. แล้ว
๕.	๖.๓	การดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงพนักงานจ้าง สังกัด เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จำนวน ๑ ราย	- ทม.สมุทรสงคราม ได้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.ท.จ. แล้ว
๖	๖.๔	ขอความเห็นชอบพักราชการพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จำนวน ๑ ราย	- ทม.สมุทรสงคราม ได้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.ท.จ. แล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ต.ค. 67

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ : การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและวิธีการสรรหา

เลขานุการ ๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้รายงานให้ ก.ท. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลในจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ๔๔ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน ๖ อัตรา

ลำดับ	เทศบาล	ปลัดเทศบาล	
		(ระดับต้น)	(ระดับกลาง)
๑.	ทต.กระดังงา		๑
๒.	ทต.บางจะเกร็ง		๑
๓.	ทต.บางนกแขวก	๑	
๔.	ทต.บางยี่รงค์	๑	
๕.	ทต.สวนหลวง	๑	
๖.	ทต.เหมืองใหม่	๑	
	รวมทั้งสิ้น	๔	๒

๑.๒ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ผู้อำนวยการกอง ระดับกลาง * ๔ อัตรา /ระดับต้น ๑๘ อัตรา) จำนวน ๒๒ อัตรา

ลำดับ	เทศบาล	สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษาฯ	สาธารณสุขฯ	ยุทธศาสตร์ฯ	กองการเจ้าหน้าที่
๑.	ทม.สมุทรสงคราม			๑ *			๑ *	๑ *
๒.	ทต.บางจะเกร็ง	๑			๑	๑		
๓.	ทต.อัมพวา			๑ *	๑			
๔.	ทต.เหมืองใหม่		๑	๑	๑	๑		
๕.	ทต.สวนหลวง				๑	๑		
๖.	ทต.กระดังงา					๑		
๗.	ทต.บางนกแขวก		๑		๑			
๘.	ทต.บางกระบือ	๑	๑		๑	๑		
๙.	ทต.บางยี่รงค์				๑			
	รวมทั้งสิ้น	๒	๓	๓	๗	๕	๑	๑

๑.๓ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (หัวหน้าฝ่าย ระดับต้น) จำนวน ๙ อัตรา

ลำดับ	ตำแหน่ง	ทม. สมุทรสงคราม	ทต. อัมพวา	ทต. กระดังงา
	สำนักปลัดเทศบาล			
๑.	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)			๑
๒.	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)		๑	
	กองช่าง			
๓.	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	๑		๑
	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง)	๑		

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม รับที่ ๑๑๒๖๗ เห็นชอบเมื่อ ๒๘ ๓.ค. ๖๗

/ลำดับ...

ลำดับ	ตำแหน่ง	ทม. สมุทรสงคราม	ทต. อัมพวา	ทต. กระดังงา
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม			
๕.	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)			๑
๖.	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	๑		
	กองสวัสดิการสังคม			
๗.	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑		
๘.	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)		๑	
	รวมทั้งสิ้น	๔	๒	๓

๑.๔ สายงานบริหารสถานศึกษา (จำนวน ๗ อัตรา)

ลำดับ	ตำแหน่ง	ทม.สมุทรสงคราม
๑.	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑ - รร.เทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์)
๒.	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖ - รร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) (๓ อัตรา) - รร.เทศบาลวัดปทุมคณาวาส (นิพัทธ์หริณสูตร์) (๓ อัตรา)
	รวมทั้งสิ้น	๗

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลอัมพวา เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ และเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	หมายเหตุ
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ทต. อัมพวา อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	รับโอน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ครบกำหนด ๖๐ วัน ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.เหมืองใหม่ อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	ก.ท.สรรหา	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
รับที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
18 ต.ค. 67

ที่...

ที่	ชื่อตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	หมายเหตุ
๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ ทม.สมุทรสงคราม อ. เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	รับโอน	๒ ตุลาคม ๒๕๖๗	ครบกำหนด ๖๐ วัน ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อเสนอ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้เทศบาล และ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เท่านั้น

ฯลฯ

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรง

/ตำแหน่ง...

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
รับที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ต.ค. 67

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอน ดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอน นั้น เป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น”

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหาของเทศบาลตำบลอัมพวา เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ และเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเห็นควรรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัดเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ : รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

เลขานุการ **๑. ต้นเรื่อง**

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ – สกุล	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	วันที่ลาออก/เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นายเพิ่มศักดิ์ มิ่งเจริญ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๗ ตุลาคม ๒๕๖๗	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ต.ค. 67

/๒. ระเบียบ...

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าว คือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ต.ค. 67

/๒.๓ หนังสือ...

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง หารือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ได้รับเรื่องหารือจากจังหวัดสุพรรณบุรี กรณีการจ้างและการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ว่า ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. จะพิจารณามอบอำนาจให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล,นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. ก่อน แต่ให้รายงานเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. ทราบในภายหลังได้หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาการคัดเลือก และการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้นำแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.อบต. และ ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๕ ในเรื่องดังกล่าว มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา โดย ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

ฯลฯ

๒.๔ มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

มีมติเห็นชอบมอบอำนาจให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเฉพาะกรณี ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

โดยให้เทศบาลออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามข้อ ๕๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : **รับทราบ**

ก.ท. จังหวัดสมุทรสงคราม
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ต.ค. 67

/ ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ : รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม)

เลขานุการ ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลกระดังงา เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ เทศบาลตำบลบางนกแขวก และเทศบาลตำบลสวนหลวง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ เทศบาลตำบลกระดังงา จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายธนดล สฤตเนตร์ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๘๒.๕๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๕๐ (ดี)	๘๔.๐๐ (ดี)	๘๓.๒๕ (ดี)
๒	นายกฤษณพงษ์ โดมขุนทด ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๘๒.๕๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๕๐ (ดี)	๘๔.๐๐ (ดี)	๘๓.๒๕ (ดี)
๓	นายธนภัทร ยื้อเผ่าพันธุ์ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๗๘.๕๐ (ดี)	๘๐.๐๐ (ดี)	๘๑.๐๐ (ดี)	๘๑.๐๐ (ดี)	๘๐.๑๓ (ดี)
๔	นายอานันต์ สังขนารอด ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๘๐.๐๐ (ดี)	๘๑.๕๐ (ดี)	๘๒.๐๐ (ดี)	๘๒.๐๐ (ดี)	๘๑.๓๘ (ดี)
๕	นางอุบลวรรณ สฤตเนตร์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๘๑.๐๐ (ดี)	๘๒.๕๐ (ดี)	๘๓.๕๐ (ดี)	๘๔.๕๐ (ดี)	๘๒.๘๘ (ดี)
๖	นางสาววัชรี ศุภรสหัสรังสี ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๔.๐๐ (ดี)	๘๓.๕๐ (ดี)	๘๔.๕๐ (ดี)	๘๓.๗๕ (ดี)
๗	นายอุดมศักดิ์ อินทร์น้อย ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๘๒.๐๐ (ดี)	๘๗.๐๐ (ดีมาก)	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๘๖.๒๕ (ดีมาก)

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ม.ค. ๖๗

/ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๘	นายนรภัค แสงเดือน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๘๑.๕๐ (ดี)	๘๒.๕๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๔.๐๐ (ดี)	๘๒.๗๕ (ดี)

๑.๒ เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายสาธิต มีศรีจันทร์ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๙๕.๔๐ (ดีเด่น)	๙๕.๓๐ (ดีเด่น)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๕.๒๘ (ดีเด่น)
๒	นางอนาวรณ์ เผื่อนอารีย์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๙๕.๔๐ (ดีเด่น)	๙๕.๓๐ (ดีเด่น)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๕.๒๘ (ดีเด่น)
๓	นายธีรนัย เทพทิพย์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๙๕.๔๐ (ดีเด่น)	๙๕.๓๐ (ดีเด่น)	๙๕.๖๐ (ดีเด่น)	๙๕.๖๐ (ดีเด่น)	๙๕.๔๘ (ดีมาก)
๔	นายสุรพงศ์ กลิ่นสักโก ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๙๕.๔๐ (ดีเด่น)	๙๕.๓๐ (ดีเด่น)	๙๕.๖๐ (ดีเด่น)	๙๕.๖๐ (ดีเด่น)	๙๕.๔๘ (ดีเด่น)

๑.๓ เทศบาลตำบลบางนกแขวก จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายกษิดิ์เดช เลิศบรรลือชัย ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	-	-	๙๘.๔๐ (ดีเด่น)	๙๘.๕๐ (ดีเด่น)	๙๘.๔๕ (ดีเด่น)

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ต.ค. 67

/ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๒	นายกนกพล ดาวเรือง ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	-	-	-	๘๗.๐๐ (ดีมาก)	๘๗.๐๐ (ดีมาก)
๓	นายภัทรพล พงษ์สุวรรณ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	-	-	-	๘๗.๐๐ (ดีมาก)	๘๗.๐๐ (ดีมาก)
๔	นายสุทธิรักษ์ ประเสริฐ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๕๕ (ดีเด่น)
๕	นายนรินทร์ ต่วนวิจิตร ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)
๖	นายสมพล มาลาพงษ์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๘๙.๐๐ (ดีมาก)	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๙๔.๒๐ (ดีมาก)	๙๔.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๐๕ (ดีมาก)
๗	นายสมหวัง ขวัญใจ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	-	-	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)
๘	น.ส.อสมาภรณ์ ทองเชื้อ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	-	-	๙๒.๑๐ (ดีมาก)	๙๑.๒๐ (ดีมาก)	๙๑.๖๕ (ดีมาก)

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ต.ค. 67

๑.๔ เทศบาล...

๑.๔ เทศบาลตำบลสวนหลวง จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นางหฤทัย หลำวรรณะ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๘๖.๐๐ (ดีมาก)	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๘๘.๕๐ (ดีมาก)
๒	นายพสธร ทองจิตร์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๘๖.๐๐ (ดีมาก)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๘๙.๐๐ (ดีมาก)
๓	นายสุทัศน์ ทองจิตร์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๘	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๕๐ (ดีมาก)
๔	นายกิตติ เอี่ยมสระศรี ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๗๕ (ดีมาก)
๕	นายสถาพร เงินประเสริฐ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๘๖.๐๐ (ดีมาก)	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๘๘.๕๐ (ดีมาก)
๖	นายนรา ยังทินนัง ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๘๖.๐๐ (ดีมาก)	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๘๘.๕๐ (ดีมาก)
๗	นายเดชฤทธิ์ สีสด ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๘๖.๐๐ (ดีมาก)	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๘๘.๕๐ (ดีมาก)

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ก.ค. 67

/๒.ระเบียบ...

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ฯลฯ

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่เทศบาลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) การเลื่อนค่าตอบแทน

(๒) การเลิกจ้าง

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

(๔) อื่นๆ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ต.ค. 67

/ข้อ ๓๙ ...

ข้อ ๓๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ฯลฯ

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ	๙๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ	๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ	๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ	๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ ๖๕		คะแนน

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลอาจพิจารณาใช้แบบแนบท้ายประกาศนี้ หรืออาจปรับใช้ตามความเหมาะสมของลักษณะงานและวิธีที่เทศบาลเลือกใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างก็ได้ สำหรับพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้เทศบาลกำหนดขึ้นได้เองหรือปรับใช้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวต้องครอบคุลม งาน/ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ความสำเร็จของงาน ผลผลิตที่คาดหวังจากการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๑ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าส่วนราชการ หรือรองปลัดเทศบาล ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานมีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรี

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ก.พ.จ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ 11/2567 เห็นชอบเมื่อ 28 ต.ค. 67

/(๓) ให้นำผล...

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ๑๙๑๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง หารือการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ตามที่สำนักงาน ก.จ.จ.จันทบุรี หารือกรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ซึ่งได้รับการจ้างเป็นปีแรก โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณที่ผ่านมาครั้งเดียว ซึ่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดี สามารถที่จะต่อสัญญาจ้างได้หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนว่า ตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.จ. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ. ที่เลขานุการ ก.จ. มอบหมาย เป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือนั้น การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕ /ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ที่มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง โดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องต่อสัญญาจ้างให้แก่พนักงานจ้างผู้นั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์ โดยให้นำผลการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาจำนวนครั้งเดียว หากประเมินอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีก็สามารถใช้ประกอบการต่อสัญญาจ้างตามมติดังกล่าวได้

๒.๓ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

เห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารท้องถิ่นเห็นชอบต่อสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามทราบ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๓ มีมติในกรณีดังกล่าวว่า กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น จะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ว่าจะมีผลตั้งแต่เมื่อไร นั้น ควรพิจารณา ดังนี้

๑. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ต.ค. 67

/๒. หากเทศบาล...

๒. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๙)

๓. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.ท.จ.พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้น

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เทศบาลตำบลกระดังงา เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ เทศบาลตำบลบางนกแขวก และเทศบาลตำบลสวนหลวง มีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างตามตำแหน่งที่จะจ้างยังคงมีความจำเป็นที่ต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานให้เทศบาล และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๓๙ ข้อ ๔๐ ข้อ ๔๑ และข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๙๑๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง หารือการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ : การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗

เลขานุการ **๑. เรื่องเดิม**

๑.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งซักซ้อมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ โดยให้จังหวัดแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตรวจประเมินตามแบบประเมินที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ดังนี้

(๑) การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่

๑) ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ
๒) ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา
๓) ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง
๔) ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ
๕) ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล

(๒) การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High Potentiated Local Assessment : HPA)

๑.๒ จังหวัดสมุทรสงครามได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๑.๓ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๒๑๓๘ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ซักซ้อมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ แจ้งที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทราบ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 11/๒๕๖๗ วันที่ ๒๑
เห็นชอบเมื่อ
28 ต.ค. 67

/๒. ข้อเท็จจริง...

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ จังหวัดสมุทรสงคราม ได้มีประกาศฯ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ และแจ้งผลคะแนนการประเมินดังกล่าวมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามทราบ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๒๑๓๘ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ซักซ้อมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗

ฯลฯ

๗. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ และให้แจ้งที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา (ก.เมืองพัทยา) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ แล้วแต่กรณี และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบผ่านช่องทางที่เห็นสมควร เช่น เว็บไซต์ สื่อออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อเป็นข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Government Data) ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ อยู่รูปแบบที่ง่ายต่อการใช้งาน นำมาใช้ใหม่เผยแพร่ได้ และไม่เสียค่าใช้จ่าย

ฯลฯ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๒๑๓๘ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ซักซ้อมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ จึงขอรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : **รับทราบ**

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 มี.ค. 67

/ประกาศ...



ประกาศจังหวัดสมุทรสงคราม

เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗

.....

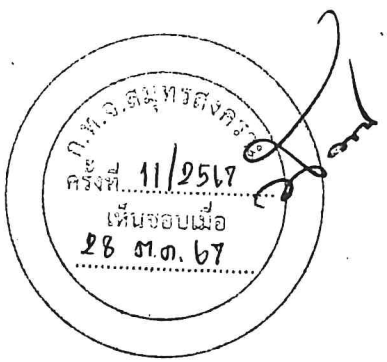
ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านการบริหารจัดการ ๒) ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ๓) ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ๔) ด้านการบริการสาธารณะ และ ๕) ด้านธรรมาภิบาล

ในการนี้ จังหวัดสมุทรสงคราม ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ ตามคำสั่งที่ ๘๘๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ ได้เสร็จสิ้นแล้ว จังหวัดสมุทรสงคราม จึงขอประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศิริศักดิ์ ศิริมังคะลา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม



แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท.ประจำปี 2567 จังหวัดสมุทรสงคราม

(คะแนนรวม 5 ด้าน จากทีมประเมิน)

ข้อมูล ณ วันที่ 28/08/2567

ลำดับ	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ด้านที่ 1		ร้อยละ	ด้านที่ 2		ร้อยละ	ด้านที่ 3		ร้อยละ	ด้านที่ 4		ร้อยละ	ด้านที่ 5		ร้อยละ	รวมคะแนน 5 ด้าน		คิดเป็นร้อยละ
			การบริหารจัดการ			การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา			การบริหารงานการเงินและการคลัง			การจัดบริการสาธารณะ			ธรรมาภิบาล					
			คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
1	เมืองสมุทรสงคราม	อบจ.สมุทรสงคราม	20	20	100	40	38	95	40	32	80	100	99	99	15	15	100	215	204	94.88
2	เมืองสมุทรสงคราม	เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	25	24	96	40	40	100	65	58	89.23	210	175	83.33	15	15	100	355	312	87.89
3	บางคนที	เทศบาลตำบลบางกระบือ	25	25	100	40	38	95	60	54	90	195	164	84.1	15	15	100	335	296	88.36
4	บางคนที	เทศบาลตำบลบางนกแขวก	25	20	80	40	33	82.5	60	60	100	195	153	78.46	15	15	100	335	281	83.88
5	เมืองสมุทรสงคราม	เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง	25	25	100	40	40	100	65	47	72.31	190	144	75.79	15	15	100	335	271	80.9
5	อัมพวา	เทศบาลตำบลเหมืองใหม่	25	25	100	40	40	100	60	55	91.67	200	152	76	15	15	100	340	287	84.41
7	บางคนที	เทศบาลตำบลกระดังงา	25	25	100	40	39	97.5	60	45	75	205	172	83.9	15	15	100	345	296	85.8
8	อัมพวา	เทศบาลตำบลอัมพวา	25	24	96	40	36	90	60	52	86.67	210	181	86.19	15	15	100	350	308	88
9	อัมพวา	เทศบาลตำบลสวนหลวง	25	23	92	40	38	95	60	52	86.67	200	172	86	15	14	93.33	340	299	87.94
10	บางคนที	เทศบาลตำบลบางยี่รงค์	25	25	100	40	38	95	65	62	95.38	200	165	82.5	15	15	100	345	305	88.41
11	บางคนที	อบต.บางสะแก	25	14	56	40	29	72.5	60	57	95	195	113	57.95	15	15	100	335	228	68.06
12	บางคนที	อบต.โรงหีบ	25	25	100	40	40	100	60	46	76.67	205	121	59.02	15	15	100	345	247	71.59
13	บางคนที	อบต.บางคนที	25	24	96	40	40	100	65	53	81.54	185	165	89.19	15	15	100	330	297	90
14	บางคนที	อบต.คลองโคลน	25	24	96	40	37	92.5	60	51	85	195	169	86.67	15	15	100	335	296	88.36
15	บางคนที	อบต.บางพรม	25	25	100	40	37	92.5	60	50	83.33	195	155	79.49	15	15	100	335	282	84.18
16	บางคนที	อบต.จอมปลวก	25	24	96	40	40	100	60	51	85	195	172	88.21	15	15	100	335	302	90.15
17	อัมพวา	อบต.ท่าคา	25	23	92	40	40	100	65	62	95.38	205	143	69.76	15	15	100	350	285	80.86
18	อัมพวา	อบต.วัดประสุ่	25	23	92	40	40	100	60	48	80	200	135	67.5	15	15	100	340	261	76.76
19	อัมพวา	อบต.เหมืองใหม่	25	25	100	40	40	100	60	50	83.33	200	151	75.5	15	15	100	340	281	82.65
20	อัมพวา	อบต.บางช้าง	25	12	48	40	35	87.5	60	49	81.67	200	97	48.5	15	12	80	340	205	60.29
21	อัมพวา	อบต.แควอ้อม	25	25	100	40	40	100	60	49	81.67	200	163	81.5	15	15	100	340	292	85.88
22	อัมพวา	อบต.ปลายโพงพาง	25	20	80	40	39	97.5	60	54	90	205	145	70.73	15	14	93.33	345	272	78.84
23	อัมพวา	อบต.บางแค	25	20	80	40	40	100	60	48	80	200	145	72.5	15	15	100	340	268	78.82
24	อัมพวา	อบต.แหลมหญ้าแดง	25	17	68	40	38	95	65	44	67.69	190	111	58.42	15	12	80	335	222	66.27
25	อัมพวา	อบต.บ้านปรก	25	23	92	40	36	90	60	52	86.67	195	162	83.08	15	15	100	335	288	85.97
26	บางคนที	อบต.กระดังงา	25	22	88	40	35	87.5	60	55	91.67	195	132	67.69	15	15	100	335	259	77.31
27	เมืองสมุทรสงคราม	อบต.บางคะเดียน	25	23	92	40	34	85	60	45	75	200	152	76	15	15	100	340	269	79.12
28	เมืองสมุทรสงคราม	อบต.คลองโคน	25	18	72	40	31	77.5	65	50	76.92	195	128	65.64	15	15	100	340	242	71.18
29	เมืองสมุทรสงคราม	อบต.คลองเขิน	25	24	96	40	33	82.5	60	45	75	195	139	71.28	15	15	100	335	256	76.42
30	เมืองสมุทรสงคราม	อบต.แหลมใหญ่	25	22	88	40	39	97.5	65	53	81.54	195	147	75.38	15	11	73.33	340	272	80
31	เมืองสมุทรสงคราม	อบต.ท้ายหาด	25	19	76	40	39	97.5	60	48	80	195	121	62.05	15	15	100	335	242	72.24
32	เมืองสมุทรสงคราม	อบต.บางแก้ว	25	25	100	40	40	100	60	46	76.67	195	145	74.36	15	15	100	335	271	80.9
33	เมืองสมุทรสงคราม	อบต.บ้านปรก	25	20	80	40	40	100	60	55	91.67	195	175	89.74	15	15	100	335	305	91.04
34	เมืองสมุทรสงคราม	อบต.ลาดใหญ่	25	19	76	40	29	72.5	60	50	83.33	205	105	51.22	15	15	100	345	218	63.19
35	อัมพวา	อบต.บางนางลี่	25	25	100	40	40	100	60	47	78.33	190	176	92.63	15	15	100	330	303	91.82
36	เมืองสมุทรสงคราม	อบต.บางขันแตก	25	25	100	40	40	100	60	57	95	195	163	83.59	15	15	100	335	300	89.55

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายสุรชัย ลิ้มบุรณ์ผล)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ : เรื่อง ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๖๗

เลขานุการ ๑. ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗ และประธาน ก.ท. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนดให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการยกร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับ ที่ ก.ท. กำหนดทุกประการ แตกต่างเฉพาะมาตราของกฎหมายที่เป็นฐานอำนาจในการออกกฎหมายเท่านั้น รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศฯ แนบท้าย

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

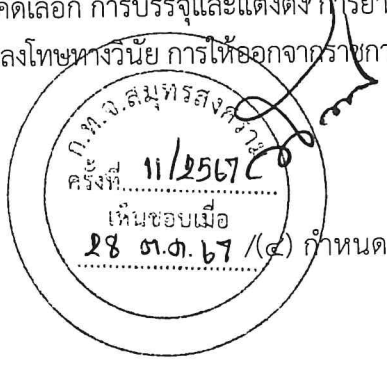
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์



/(๔) กำหนด...

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรจัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อมีผลใช้บังคับต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ก.ค. 67

/ร่างประกาศ...

-ร่าง-



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพื่อประโยชน์แก่ราชการและเกิดประสิทธิภาพ ในการบริหารงานของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในหมวด ๕ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๒ ข้อ ๑๗๓ ข้อ ๑๗๔ และข้อ ๑๗๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หมวด ๘
การโอนและรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ส่วนที่ ๑
การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอน

สมัชชาที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ต.ค. 67

ให้เทศบาล ...

ให้เทศบาลและส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแจ้งส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนเพื่อออกคำสั่งรับโอนและจัดส่งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

ส่วนที่ ๒
การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงาน ที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาล ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบ เป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากเทศบาลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดเช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดของเทศบาลต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้เทศบาลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ก.ท.จ.เลิมพิระเกียรติ ครั้งที่ 11/2567 เห็นชอบเมื่อ 28 ต.ค. 67

(ก) การรับ ...

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก สำหรับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในเทศบาล กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและมติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ข) ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร และให้พิจารณาจากหนังสือรับรองของส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้น ๆ ว่าผู้นั้นมีลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบเทียบเคียงได้กับตำแหน่งที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด หรือวิทยฐานะใด ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด โดยให้รับโอนและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และข้าราชการตามกฎหมายอื่นผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) คุณวุฒิการศึกษา ผู้ขอโอนต้องมีคุณวุฒิการศึกษาที่บันทึกในทะเบียนประวัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่รับโอน

(๒) ลักษณะงาน การรับโอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้ขอโอนจะต้องดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบหลัก

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ต.ค. 67

/ในด้าน ...

ในด้านแผนงาน ด้านบริหารงาน ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ โดยมีคำสั่งและได้ปฏิบัติงานจริงที่เหมือนหรือคล้ายคลึงในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของลักษณะงานที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

การเทียบลักษณะงานเพื่อรับโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ให้พิจารณาจากลักษณะงานของตำแหน่งผู้ขอโอนจะต้องมีการกำกับส่วนราชการอื่นไม่น้อยกว่า ๑ ส่วนราชการภายใต้การบังคับบัญชาของอีกตำแหน่งหนึ่ง หรือเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานเฉพาะด้านซึ่งมีอำนาจในการกำกับแผนงาน แผนงบประมาณ และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

การรับโอนมาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเทียบลักษณะงานตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๓) การเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง การรับโอนมาดำรงตำแหน่งใดระดับใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณารับโอนมาดำรงตำแหน่งและระดับตามบัญชีเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๗๓/๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา เมื่อเทศบาลได้รายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้ว ให้เทศบาลดำเนินการประกาศคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยระยะเวลาดำเนินการให้เป็นไปตามที่เทศบาลกำหนดและต้องคัดเลือกจนได้ชื่อผู้ที่จะรับโอนเพื่อรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเงื่อนไขระยะเวลาการคัดเลือก โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก เป็นประธาน
๒. ผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
๓. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
๔. นายกเทศมนตรี หรือรองนายกเทศมนตรีที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย เป็นกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัด หรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย เป็นกรรมการ
๖. ปลัดเทศบาล หรือผู้รักษาราชการแทน เป็นกรรมการ
๗. หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล หรือผู้รักษาราชการแทน ของเทศบาลที่คัดเลือก เป็นเลขานุการ

โดยให้เทศบาลแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมีหน้าที่ดำเนินการพิจารณาความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของงานในตำแหน่งที่จะรับโอน จำนวน ๓๐ คะแนน

ก.ท.จ.อุบลราชธานี
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 มี.ค. 67

/ให้พิจารณา ...

ให้พิจารณาจากความรู้และทักษะที่จำเป็นประจำสายงานในตำแหน่งที่จะรับโอนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยให้ผู้ขอโอนจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอโอน โดยต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน และจัดทำวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่ขอโอน จำนวน ๑ เรื่อง คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน สำหรับรูปแบบให้เป็นไปตามแนวทางของพนักงานเทศบาล

๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ประวัติการรับราชการ จำนวน ๓๐ คะแนน ดังนี้

(๒.๑) คุณวุฒิการศึกษา	คะแนนเต็ม	๕ คะแนน
(๒.๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่งสายงาน และระดับปัจจุบัน โดยไม่รวมระยะเวลาราชการทวีคูณ	คะแนนเต็ม	๑๐ คะแนน
(๒.๓) ความผิดทางวินัย ย้อนหลัง ๕ ปี	คะแนนเต็ม	๕ คะแนน
(๒.๔) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	คะแนนเต็ม	๑๐ คะแนน

๓. สมรรถนะที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอรับโอน จำนวน ๔๐ คะแนน ดังนี้

(๑) สมรรถนะหลัก จำนวน ๒๐ คะแนน

(๑.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์	คะแนนเต็ม	๔ คะแนน
(๑.๒) การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	คะแนนเต็ม	๔ คะแนน
(๑.๓) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	คะแนนเต็ม	๔ คะแนน
(๑.๔) บริการเป็นเลิศ	คะแนนเต็ม	๔ คะแนน
(๑.๕) การทำงานเป็นทีม	คะแนนเต็ม	๔ คะแนน

(๒) สมรรถนะประจำผู้บริหาร จำนวน ๒๐ คะแนน

(๒.๑) การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	คะแนนเต็ม	๕ คะแนน
(๒.๒) ความสามารถในการเป็นผู้นำ	คะแนนเต็ม	๕ คะแนน
(๒.๓) ความสามารถในการพัฒนาคน	คะแนนเต็ม	๕ คะแนน
(๒.๔) การคิดเชิงกลยุทธ์	คะแนนเต็ม	๕ คะแนน

ให้พิจารณาประเมินสมรรถนะจากพจนานุกรมสมรรถนะโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากคุณลักษณะส่วนบุคคล และความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น บุคลิก ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะอารมณ์ การปรับตัว และมนุษย์สัมพันธ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง อุดมคติ จริยธรรมและคุณธรรม แนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ หรือแผนงานของทางราชการ

ผู้ขอโอนจะต้องได้รับคะแนนการคัดเลือกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม จึงจะอยู่ในเกณฑ์ผ่านการคัดเลือก ถ้ามีผู้เข้ารับการคัดเลือกมากกว่า ๑ ราย ให้ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก หากได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาผู้ได้คะแนนสมรรถนะสูงสุด และหากยังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

กรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบประเภทตำแหน่งเหมือนกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หรือกรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบจำแนกตำแหน่งแตกต่างกับข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ ให้รับโอนมาดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะไม่สูงกว่าเดิม แต่หากโอนมาดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักงาน ก.พ. มาใช้โดยอนุโลม แล้วให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ต.ค. 67/สำหรับ...

สำหรับค่าตอบแทนของคณะกรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อเทศบาลที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มิใช่ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.ท. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๕ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม



บัญชี...

บัญชีเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

(แนบท้ายประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๖๗)

.....

พนักงานเทศบาล			ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง/ระดับ
บริหารท้องถิ่น	สูง	ปลัด *	-ไม่รับโอน-
		ปลัด	-ไม่รับโอน-
		รองปลัด	บริหาร ระดับต้น
	กลาง	ปลัด	-ไม่รับโอน-
		รองปลัด	-ไม่รับโอน-
	ต้น	ปลัด	-ไม่รับโอน-
		รองปลัด	
อำนวยการท้องถิ่น	สูง	ผอ.สำนัก	อำนวยการ ระดับสูง
	กลาง	ผอ.กอง/ผอ.ส่วน	อำนวยการ ระดับต้น
	ต้น	ผอ.กอง	-ไม่รับโอน-
		หัวหน้าฝ่าย	-ไม่รับโอน-
วิชาการ	ให้รับโอนได้ในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม		
ทั่วไป			

หมายเหตุ:- การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติภายใต้เงื่อนไข คุณวุฒิการศึกษา ลักษณะงาน ระดับตำแหน่ง และประสบการณ์การปฏิบัติงานตามที่ ก.ท. กำหนด

- ปลัด * หมายถึง ตำแหน่งปลัดเทศบาลที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มสูงขึ้นตามที่ ก.ถ. กำหนด (อัตรา ๑๔,๕๐๐ บาท) ตามประกาศ ก.ท.จ. สมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๗) พ.ศ. ๒๕๕๙

- การพิจารณาเพื่อรับโอนต้องได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานหรือเทียบเคียงเป็นตำแหน่งทางบริหารได้เช่นเดียวกับตำแหน่งที่จะรับโอน หากไม่ชัดเจนให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณา หรือ ก.ท.จ. พิจารณาแล้วไม่ชัดเจน ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาเพื่อให้เป็นข้อยุติ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ มี.ค. ๖๗

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ : เรื่อง ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ และร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗

เลขานุการ ๑. ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบปรับปรุงประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และประธาน ก.ท. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการยกร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับ ที่ ก.ท. กำหนดทุกประการ แตกต่างเฉพาะมาตราของกฎหมายที่เป็นฐานอำนาจในการออกกฎหมายเท่านั้น รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศฯ แนบท้าย

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ 11/2567 เห็นชอบเมื่อ 28 ต.ค. 67

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

/(๒) กำหนด...

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรจัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อมีผลใช้บังคับต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ต.ค. 67

/ร่างประกาศ...

-ร่าง-



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๔)
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้มีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุ และปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ประกอบกับเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล และเพื่อรวบรวมการให้ได้รับเงินเดือนกรณีต่าง ๆ ไว้ด้วยกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๔) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด หรือระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำในระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ขั้น และอัตราตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ต.ค. 67

/(๓) ผู้นั้น ...

(๓) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้น ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ขั้น และอัตราใด ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ขั้น และอัตรานั้นไว้แล้ว ให้นายกเทศมนตรีปรับให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ขั้น และอัตราที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ดังต่อไปนี้

(ก) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า เพิ่มหรือสูงขึ้นจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาแล้วแต่กรณี จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี โดยผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า เมื่อปรับแล้วต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

(ข) ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(ค) ผู้ได้รับปริญญาเอกเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาโทจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

(๔) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ตำแหน่งประเภท และสายงานนั้น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ ขั้น และอัตราที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับต่ำกว่าระดับเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้

(ก) ในกรณีการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(ข) ในกรณีการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิม ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ก.ท. ครั้งที่ 11/2567 เห็นชอบเมื่อ (๗) กรณี ... 28 ต.ค. 67

(๗) กรณีการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิมตามที่เทศบาลกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๘) กรณีบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการตามที่เทศบาลกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเพิ่มเงินเดือน หรือปรับบัญชีอัตราเงินเดือนก็อาจปรับอัตราหรือขั้นเงินเดือนให้ตรงกับข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการก็ได้

(๙) กรณีข้าราชการถ่ายโอน ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ของท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ นวาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลท้ายประกาศนี้แทน ดังต่อไปนี้

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ผนวก ๑

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ผนวก ๒

ข้อ ๖ การใดที่ได้ดำเนินการไปก่อนประกาศนี้ใช้บังคับและยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม



/บัญชี...

ผนวก ๑

บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรอง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐
๒	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐
๓	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐
๔	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐

ก.พ. ๑๑/๒๕๖๗
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ต.ค. ๖๗

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๖	๑๙,๔๘๐
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบันทิต	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๖	๑๙,๔๘๐
๘	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๖	๑๙,๔๘๐
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ในข้อ ๑๒	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐.๕	๑๕,๘๔๐	๑๓	๑๗,๕๗๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐.๕	๑๕,๘๔๐	๑๓	๑๗,๕๗๐
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐
๑๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่า หรือประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๙	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐

ก.พ.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ต.ค. 67

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๙	๑๑,๕๑๐	๑๑.๕	๑๒,๗๓๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาขั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๗	๑๐,๘๘๐	๑๐	๑๑,๙๖๐
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓	๙,๔๔๐	๕.๕	๑๐,๓๔๐
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นและประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖ - ๘	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑	๘,๗๕๐	๓.๕	๙,๖๒๐

ก.บ.จ.อุทัยธานี
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 มี.ค. 67

ผนวก ๒

บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรอง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ เม.ย. ๖๘		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๘ เป็นต้นไป	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒๕.๕	๒๖,๕๐๐
๒	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒๕.๕	๒๖,๕๐๐
๓	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
๔	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ก.ค. 67

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ เม.ย. ๖๘		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๘ เป็นต้นไป	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖	๑๙,๔๘๐	๑๙	๒๑,๕๐๐
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบันทิต	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖	๑๙,๔๘๐	๑๙	๒๑,๕๐๐
๘	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖	๑๙,๔๘๐	๑๙	๒๑,๕๐๐
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ในข้อ ๑๒	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๗	๒๐,๑๒๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๕.๕	๑๙,๑๖๐
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐	๑๔	๑๘,๒๐๐
๑๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่า หรือประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๙	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐	๑๔	๑๘,๒๐๐

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ต.ค. ๖๗

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ เม.ย. ๖๘		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๘ เป็นต้นไป	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๑.๕	๑๒,๗๓๐	๑๔	๑๔,๐๓๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๐	๑๑,๙๖๐	๑๒.๕	๑๓,๒๓๐
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕.๕	๑๐,๓๔๐	๙	๑๑,๕๑๐
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นและประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖ - ๘	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓.๕	๙,๖๒๐	๖	๑๐,๕๒๐

ก.พ.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ก.ค. 67

-ร่าง-



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้น
ตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล รับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ที่เห็นชอบให้มีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุและปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลรับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบัญชีขั้นเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาลได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ผนวก ๑ โดยให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๑) ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่อง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๓)

ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ 29 ต.ค. 67

/ข้อ ๖ ให้พนักงาน...

ข้อ ๖ ให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามบัญชีขั้นเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาลได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ผนวก ๒ โดยให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๑) ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่อง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๓)

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ต.ค. 67

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ : เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดิม)

เลขานุการ ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลในจังหวัดสมุทรสงคราม รายงานขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างตามภารกิจ (รายเดิม) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ เทศบาลตำบลกระดังงา รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ คน โดยมีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๓๗.๘๐ %)

ที่	ชื่อ – สกุล /ระยะเวลาการจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นางสุกัญญา ดำอุไร ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๔,๘๔๐	๘๗.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๑๐ (ดีเด่น)	๙๑.๗๘ (ดีมาก)
๒	นางสาววรรษา หงษ์สุวรรณ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๔,๖๙๐	๘๗.๒๐ (ดีมาก)	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๑๐ (ดีเด่น)	๙๑.๘๓ (ดีมาก)
๓	นางสาวนภัทร ศรีราษฎร์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๔,๙๗๐	๘๗.๔๐ (ดีมาก)	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๑๐ (ดีเด่น)	๙๑.๘๘ (ดีมาก)
๔	นางปาริชาต เจริญสุข ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๑๔๐	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๕๐ (ดีมาก)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๖๓ (ดีมาก)
๕	นางเกตุแก้ว อารีพันธุ์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๙๗๐	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๕๐ (ดีมาก)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๖๓ (ดีมาก)
๖	นายอุทัยวุฒิ อินทร์น้อย ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑๑,๕๐๐	-	-	-	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)

๑.๒ เทศบาลตำบลสวนหลวง รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ คน โดยมีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๓๒.๐๘ %)

ที่	ชื่อ – สกุล /ระยะเวลาการจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
๑	นายสุภัทร ตันประภัสสร ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๒๕,๒๔๐	๘๖.๐๐ (ดีมาก)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๑๐๐ (ดีเด่น)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๙๔.๐๐ (ดีมาก)
๒	นายธนกฤต ทิมอินทร์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๕,๔๒๐	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๑.๐๐ (ดีมาก)
๓	นางพิลาวัลย์ เกตุนอม ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๕,๑๔๐	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๘๖.๐๐ (ดีมาก)	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๘๘.๐๐ (ดีมาก)
๔	นายอภิลักษณ์ แหวนเพชร ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๗๘๐	๘๖.๐๐ (ดีมาก)	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๘๘.๕๐ (ดีมาก)

ก.พ.จ.สมุทรสงคราม
กรณีที่ ๔
เห็นชอบเมื่อ 11/2567
28 มี.ค. 67

/๑.๓ เทศบาล...

๑.๓ เทศบาลตำบลบางนกแขวก รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ คน โดยมีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๓๖.๑๕ %)

ที่	ชื่อ – สกุล /ระยะเวลาการจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
๑	นายธรรมสถิต ปิ่งอุดม ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑	พนักงานขับรถยนต์	๑๖,๙๒๐	๙๗.๐๐ (ดีเด่น)	๑๐๐ (ดีเด่น)	๑๐๐ (ดีเด่น)	๙๗.๕๐ (ดีเด่น)	๙๘.๖๒ (ดีเด่น)
๒	นายอดิศักดิ์ ยอดเยี่ยม ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑	พนักงานขับรถยนต์	๙,๔๐๐	-	-	๙๙.๒๐ (ดีมาก)	๙๗.๕๐ (ดีเด่น)	๙๘.๓๕ (ดีเด่น)
๓	นายธวัชชัย สุขอนันต์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐	-	-	๙๓.๒๐ (ดีมาก)	๙๗.๘๐ (ดีเด่น)	๙๕.๕๐ (ดีเด่น)
๔	นางวราภรณ์ เทวิน ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๗,๕๓๐	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๙๔.๐๐ (ดีมาก)	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)
๕	นางสาวปิยมาภรณ์ ประเสริฐสม ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๗,๓๐๐	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๗.๐๐ (ดีเด่น)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๙๗.๐๐ (ดีเด่น)	๙๗.๐๐ (ดีเด่น)
๖	นายสำรอง มาลาพงษ์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๘	พนักงานขับเรือยนต์	๑๗,๖๘๐	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๔๐ (ดีเด่น)	๙๖.๒๐ (ดีเด่น)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๔๐ (ดีเด่น)
๗	นางสาวพันธชา ปิ่นตา ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๘,๑๓๐	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๙๙.๐๐ (ดีเด่น)	๙๙.๐๐ (ดีเด่น)	๙๙.๐๐ (ดีเด่น)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)
๘	นางสาวสุชานาถ บุญประสิทธิ์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๙๖๐	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๙๗.๐๐ (ดีเด่น)	๙๗.๐๐ (ดีเด่น)	๙๗.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๕๐ (ดีเด่น)
๙	นางสาววรรนิษา แสงอาทิตย์อุทัย ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๑๕๐	๙๑.๔๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๒๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๔.๙๐ (ดีมาก)
๑๐	นายสิทธิพงษ์ เงินงาม ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐	-	-	๙๙.๐๐ (ดีเด่น)	๙๙.๐๐ (ดีเด่น)	๙๙.๐๐ (ดีเด่น)



/๒ ระเบียบ...

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ฯลฯ

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่เทศบาลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) การเลื่อนค่าตอบแทน

(๒) การเลิกจ้าง

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

(๔) อื่นๆ

ข้อ ๓๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ฯลฯ

ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ต.ค. 67

/ในแต่ละ...

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ	๙๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ	๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ	๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ	๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ ๖๕		คะแนน

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลอาจพิจารณาใช้แบบแนบท้ายประกาศนี้ หรืออาจปรับใช้ตามความเหมาะสมของลักษณะงานและวิธีที่เทศบาลเลือกใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างก็ได้ สำหรับพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้เทศบาลกำหนดขึ้นได้เองหรือปรับใช้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวต้องครอบคุลม งาน/ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ความสำเร็จของงาน ผลผลิตที่คาดหวังจากการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ และพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๑ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าส่วนราชการ หรือรองปลัดเทศบาล ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานมีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรี

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ต.ค. 67

/๒ หนังสือ...

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ๑๙๑๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗
เรื่อง หารือการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ตามที่สำนักงาน ก.จ.จ.จันทบุรี หารือกรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ซึ่งได้รับการจ้างเป็นปีแรก โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณที่ผ่านมาครั้งเดียว ซึ่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดี สามารถที่จะต่อสัญญาจ้างได้หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนว่า ตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.จ. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ. ที่เลขานุการ ก.จ. มอบหมาย เป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือนั้น การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕ /ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ที่มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง โดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องต่อสัญญาจ้างให้แก่พนักงานจ้างผู้นั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์ โดยให้นำผลการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาจำนวนครั้งเดียวหากประเมินอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีก็สามารถใช้ประกอบการต่อสัญญาจ้างตามมติดังกล่าวได้

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓
เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๓ มีมติในกรณีดังกล่าวว่า กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น จะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ว่าจะมีผลตั้งแต่เมื่อไร นั้น ควรพิจารณา ดังนี้

๑. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๙)

๓. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.ท.จ.พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้น



/๒.๔ หนังสือ...

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๔๐๘๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง การขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ตามที่จังหวัดสมุทรสงคราม หารือกรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ว่าจะต้องจ้างภายในระยะเวลาตามแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล หรือจ้างเกินแผนอัตรากำลังแต่ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาล ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ มีมติในกรณีดังกล่าวว่า การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาล ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วย โดยเทียบเคียงได้กับการกำหนดแผนอัตรากำลังสามปีของพนักงานเทศบาล

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เทศบาลตำบลกระดังงา เทศบาลตำบลสวนหลวง และเทศบาลตำบลบางนกแขวก มีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างตามตำแหน่งที่จะจ้าง ยังคงมีความจำเป็นที่ต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานให้เทศบาล และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๓๙ ข้อ ๔๐ ข้อ ๔๑ และข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๙๑๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง หารือการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลกระดังงา เทศบาลตำบลสวนหลวง และเทศบาลตำบลบางนกแขวก ได้ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ที่ได้ประกาศไว้ ซึ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๔๐๘๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง การขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง กำหนดไว้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาล ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วย” ดังนั้น เมื่อเทศบาลตำบลกระดังงา เทศบาลตำบลสวนหลวง และเทศบาลตำบลบางนกแขวก มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีรอบใหม่ จึงขอให้กำหนดตำแหน่งตามข้อ ๑.๑, ๑.๒ และ ๑.๓ แล้วแต่กรณีไว้ด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ก.ค. 67

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ : เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล

เลขานุการ ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลอัมพวา และเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๕ ราย ดังนี้

๑.๑ กรณีโอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวทัศนีย์ นิลเพ็ชร ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการทั่วไป จากมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง สังกัด กองคลัง ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม อายุ ๔๑ ปี ๑๐ เดือน อายุราชการ ๑๐ ปี ๕ เดือน	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.บางช้าง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารสถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ผ่านการประเมินบุคคล ผลการประเมินจาก ผอ.กองคลัง ร้อยละ ๙๒ ผลการประเมินจาก ปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ร้อยละ ๙๓ ผลการประเมินจากนายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม ร้อยละ ๙๓ - ผ่านการประเมินการปฏิบัติงาน รอบ เม.ย. ๖๗ ร้อยละ ๙๗.๐๐ (ดีเด่น) รอบ ต.ค. ๖๖ ร้อยละ ๙๔.๐๐ (ดีเด่น) - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทม.สมุทรสงคราม รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาหรือไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๒ ธ.ค. ๖๗



/๑.๒ กรณี ...

๑.๒ กรณีโอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย

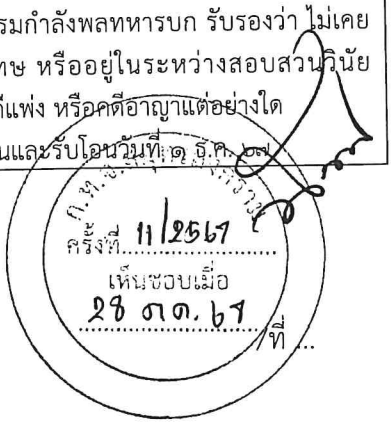
ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวปรียาภา ศรีใหม่ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท วุฒิ ป.ตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สังกัด กองคลัง ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม อายุ ๓๕ ปี ๒ เดือน อายุราชการ ๓ ปี ๑๐ เดือน	ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท สังกัด กองคลัง ทม.ดอนสัก อ.ดอนสัก จ.สุราษฎร์ธานี	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้** - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทม.สมุทรสงคราม รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาหรือไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ พ.ย. ๖๗
๒	นางอังศุมาลิน ชะบา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๕ เงินเดือน ๓๓,๓๑๐ บาท วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา บริหารธุรกิจ โปรแกรมวิชา บริหารธุรกิจ (การบัญชี) จากสถาบันราชภัฏเทพสตรี สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม อายุ ๔๕ ปี ๒ เดือน	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๓๓,๓๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ลำนารายณ์ อ.ชัยบาดาล จ.ลพบุรี	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน** - ได้รับ ปวช. ปวท. ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี การขาย พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด ภาษาต่างประเทศ การจัดการ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงินการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทม.สมุทรสงคราม รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาหรือไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๒ เม.ย. ๖๘



/๑.๓ กรณี ...

๑.๓ กรณีรับโอน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น) จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวตรีชฎา บุญสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บางเสาธง อ.บางเสาธง จ.สมุทรปราการ อายุ ๕๒ ปี	ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางรัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.บางเสาธง รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนพิจารณาโทษทางวินัย - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๒ ธ.ค. ๖๗
๒	จ่าสิบเอกรัฐพล ปัญญาสาโรจน์ ตำแหน่ง ช่างซ่อมยานยนต์ล้อ เลขที่ตำแหน่ง ชกท.๖๓๕ เงินเดือน ๒๕,๘๙๐ บาท วุฒิ ปวช. สาขาวิชา ช่างกลโลหะ จากโรงเรียนช่างฝีมือทหาร โรงเรียนช่างฝีมือทหารรับรองว่าศึกษารายวิชาทางเชื่อมและโลหะแผ่น จำนวน ๔๗ หน่วยกิต สังกัด กองร้อยทหารช่างซ่อมบำรุงสนาม กรมทหารช่างที่ ๒๑ อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี อายุ ๓๘ ปี อายุราชการ ๑๘ ปี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บางจะเกร็ง อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - ได้รับ ปวช. ปวท. ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน **ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น** วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - จ่าสิบเอกรัฐพล ปัญญาสาโรจน์ มีหนังสือลงวันที่ ๑๗ ต.ค. ๖๗ ยินยอมลดเงินเดือน - เจ้ากรมกำลังพลทหารบก รับรองว่า ไม่เคยต้องโทษ หรืออยู่ในระหว่างสอบสวนวินัยทางคดีแพ่ง หรือคดีอาญาแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๗



ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
- เหตุผลและความจำเป็น ตำบลบางจะเกร็งเป็นพื้นที่เสี่ยงภัยที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยและวาตภัย สถานการณ์ฝนฟ้าคะนองและลมกรรโชกแรง ฝนตกสะสมทำให้เกิดน้ำท่วมขังในพื้นที่ อีกทั้งยังมีสถานประกอบการที่เป็นแหล่งเก็บน้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งอาจเกิดอันตรายต่อประชาชนในพื้นที่ได้ตลอดเวลา จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่มีความรู้ประสบการณ์ ทักษะ และความสามารถ เข้าใจในสภาพแวดล้อมของท้องถิ่นเป็นอย่างดี สามารถถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการหรือเทคโนโลยีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและบุคคลในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งความรู้ความสามารถดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงประชาชนในพื้นที่ จะได้รับบริการที่ดีมีคุณภาพมากยิ่งขึ้นด้วย ประกอบกับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานไม่เพียงพอ มีเพียงตำแหน่งพนักงานจ้างในการปฏิบัติหน้าที่เท่านั้น - ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงานและความชำนาญของ จ่าสิบเอก รัฐพล ปัญญาสาโรจน์ เจ้ากรมกำลังพลทหารบกรับรองว่า เป็นผู้มีประสบการณ์การปฏิบัติหน้าที่ด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยปฏิบัติหน้าที่หมู่ผจญเพลิง ผบ.หมู่น้ำดับเพลิง พลประจำรถบรรทุกน้ำขนาด ๖๐๐๐ ลิตร ปฏิบัติภารกิจช่วยเหลือผู้ประสบภัยพายุโซนร้อนปาบึก ณ ตำบลปากนคร อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช			

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ฯลฯ



ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 มี.ค. 67

ข้อ ๑๗๕ ...

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๔๓ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้สั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๑๔๕ การย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ก.ค. 67

(๑) กรณี ...

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบประเมินเพื่อย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติกำหนดแบบคำร้องขอย้ายและแบบประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ฯลฯ

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๗	การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภท ระดับเดียวกัน แต่ต่างสายงาน และไม่ใช่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน (ตำแหน่งว่าง)	นักวิชาการคลังชำนาญการ โอน(ย้าย)/ย้าย ไปดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	โอน/ย้าย ไม่ได้ เนื่องจากไม่ใช่ตำแหน่งเดียวกันและไม่ใช่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน หากมีความประสงค์โอน ต้องมาดำรงตำแหน่งระดับเริ่มต้นเท่านั้น	สอดคล้องกับมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการโอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งไม่ได้กำหนดไว้

ฯลฯ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเป็นการวางแนวทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบกับคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบ

ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ธ.ค. 67

/ การจัดทำ ...

การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงขอจัดส่งมติดังกล่าว เพื่อคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลตามกลุ่มงานเกื้อกูลของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘)

ฯลฯ

๓. บัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เป็นไปตามบัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกันและงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่แนบมาพร้อมท้ายมตินี้

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกันและงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรการ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	**ตำแหน่งประเภทวิชาการ**
๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๒. เจ้าพนักงานทะเบียน ๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๑. นักจัดการงานทั่วไป ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑. นิติกร
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์
กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	**ตำแหน่งประเภทวิชาการ**
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒. เจ้าพนักงานการคลัง ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๑. นักวิชาการคลัง ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔. นักวิชาการพาณิชย์ ๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๖. นักวิชาการพัสดุ

ฯลฯ

ก.ท.จ.อุบลราชธานี
กระทรวงที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ต.ค. 67

/๒.๖ ประกาศ ...

๒.๖ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง แนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๓ ได้มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจหรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณารับโอนข้าราชการดังกล่าว เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

แนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจหรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๓

<u>ขั้นตอนในการปฏิบัติ</u>

การรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องถือปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี ประกอบกับแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๓ โดยมีขั้นตอนการปฏิบัติ ดังนี้

<u>ขั้นตอนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำเนินการ</u>

<u>ขั้นที่ ๑ ตรวจสอบตำแหน่งที่จะรับโอน</u> ต้องตรวจสอบ ๒ ประการ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนจะต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน (โดยดูจากแผนอัตรากำลังและข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่รับโอน) และต้องเป็นการรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น โดยต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะรับโอนนั้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน และของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดในจังหวัดนั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุและแต่งตั้งอยู่

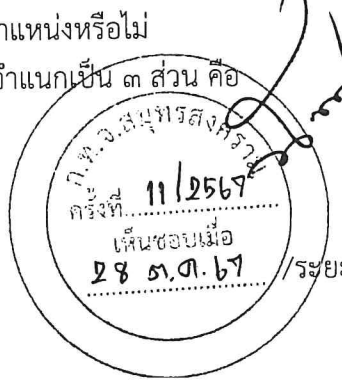
๒. ตรวจสอบตำแหน่งที่จะรับโอน ต้องตรวจสอบว่าตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งในสายงานที่ใช้วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หรือไม่

<u>ขั้นที่ ๒ ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</u>

ตรวจสอบว่าผู้ขอโอนมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับโอนตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือไม่

โดยการตรวจคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จำแนกเป็น ๓ ส่วน คือ

- วุฒิการศึกษา



/ระยะ ...

- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับต่ำลงมา
- คุณสมบัติพิเศษ

การตรวจสอบแต่ละส่วนดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา ต้องตรวจสอบ ๒ ประการ คือ

๑.๑ ตรวจสอบว่าวุฒิที่ผู้ขอโอนจะใช้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองหรือไม่ โดยตรวจสอบจากคู่มือปริญญาบัตร และประกาศนียบัตรจากสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ ก.พ. รับรอง และมติ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ที่มีมติรับรอง

๑.๒ ตรวจสอบว่าวุฒิที่ผู้ขอโอนได้รับเป็นวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับโอน (ทั้งระดับ และทาง) หรือไม่ โดยดูจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่จะรับโอน เช่น จะโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒ จะต้องมีวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เป็นต้น

๒. ตรวจสอบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับต่ำลงมา ต้องตรวจดูว่าผู้ขอโอนมามีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับต่ำลงมาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอนหรือไม่ (โดยการเทียบคุณสมบัติขณะรับราชการตำรวจหรือทหาร กับคุณสมบัติของข้าราชการส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่จะรับโอน) โดยปกติมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จะกำหนดระยะเวลาดำรงตำแหน่งระดับต่ำลงมาไว้ เช่น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ กำหนดไว้ว่า “ต้องดำรงตำแหน่งในระดับ ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี.....” เป็นต้น ดังนั้นผู้ขอโอนถ้าจะโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ ก็จะต้องเทียบได้ว่าดำรงตำแหน่งระดับ ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปีด้วย

๓. การตรวจสอบคุณสมบัติพิเศษ ถ้าตำแหน่งที่จะรับโอนกำหนดคุณสมบัติพิเศษไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ต้องตรวจดูว่าผู้ขอโอนมีคุณสมบัติพิเศษตรงตามที่กำหนดไว้หรือไม่ หากถูกต้องจึงจะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งได้ เช่น ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดไว้ว่าต้องได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ สาขาการพยาบาล หรือสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ผู้ที่ขอโอนจะต้องมีใบอนุญาตดังกล่าวจึงจะรับโอนได้

<u>ขั้นที่ ๓ ตรวจสอบการทดลองปฏิบัติราชการ</u>

ต้องตรวจดูว่า ผู้ขอโอนอยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไม่ ถ้าอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและโอนมาบรรจุและแต่งตั้ง ให้เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการใหม่

<u>ขั้นที่ ๔ ขอความยินยอมในการโอนจากต้นสังกัดเดิม</u>

เมื่อดำเนินการตามขั้นตอน ๑ - ๓ แล้วให้มีหนังสือสอบถาม (ทาบทาม) การขอโอนไปยังส่วนราชการต้นสังกัดของผู้ขอโอนว่าจะตกลงยินยอมให้โอนหรือไม่ พร้อมทั้งขอทราบรายละเอียดเกี่ยวกับตัวผู้ขอโอนเพื่อประกอบการพิจารณารับโอน เช่น ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนปัจจุบัน วุฒิการศึกษา ความประพฤติ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือทางคดีอาญาหรือไม่ มีสัญญาผูกพันกับทางราชการหรือไม่ เป็นต้น

<u>ขั้นที่ ๕ ขอความเห็นชอบ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด</u>

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน จะต้องชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของข้าราชการตำรวจหรือทหารที่จะขอโอนและประโยชน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับ พร้อมทั้งจัดส่งเอกสารดังต่อไปนี้ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีในการให้ความเห็นชอบ

ก.พ. ครั้งที่ 11/2567 เห็นชอบเมื่อ 28 ก.ค. 67

//(๑) เอกสาร ...

(๑) เอกสารชี้แจงว่าไม่มีข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่สังกัดอยู่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งและประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือมีแต่ผู้ที่จะโอนมานั้นจะปฏิบัติหน้าที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดียิ่งกว่าข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้น

(๒) เอกสารชี้แจงว่าผู้ที่จะโอนเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๓) สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ประกอบการรับโอน โดยให้ผู้ที่ประสงค์จะโอนรับรองสำเนาทุกหน้า

(๔) สำเนาเอกสารประวัติการรับราชการ/ก.พ.๗ หรือสมุดประวัติ ของผู้ที่จะรับโอน โดยต้องมีครบทุกหน้า และให้ผู้ที่ประสงค์จะโอนรับรองสำเนาทุกหน้า

ฯลฯ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการโอน และรับโอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (ราย นางสาวปรียาภา ศรีใหม่ และนางอังศุมาลิน ชะบา) และเทศบาลตำบลอัมพวา (ราย นางสาวตรีชฎา บุญสวัสดิ์) เป็นไปตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

สำหรับการดำเนินการให้โอนพนักงานเทศบาล ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (ราย นางสาวทัศนีย์ นิลเพ็ชร) เป็นไปตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๒ และข้อ ๑๔๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบประเมิน เพื่อย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

สำหรับการดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง (ราย จ่าสิบเอก รัฐพล ปัญญาสาโรจน์) เป็นไปตามข้อ ๑๗๒ ข้อ ๑๗๔ และข้อ ๑๗๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.) เรื่อง แนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ก.พ.จ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ 11/2567 เห็นชอบเมื่อ 28 ต.ค. 67

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ : เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ

เลขานุการ ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ – สกุล/อันดับ/ตำแหน่ง	อันดับตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๑	นางสาวกุลวณิช มีกุล ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะ ผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๒๕ โรงเรียนเทศบาลแสงวณิชอุปถัมภ์ สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม - ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ. ๓ เมื่อวันที่ ๑๖ ม.ค. ๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ ต.ค. ๖๕ รวมเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๗ ปี ๙ เดือน ๑๖ วัน - ได้รับเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ อัตรา ๕๑,๒๔๐ บาท - ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ เฉลี่ยร้อยละ ๙๗.๐๕ - ผ่านการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน เฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๘๓	วิทยฐานะผู้อำนวยการสถานศึกษาเชี่ยวชาญ ผ่านการพัฒนาเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๑ ก.ย. ๖๗ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๐

๑๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ผู้อำนวยการสถานศึกษาเชี่ยวชาญ

๑๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะ ผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม รับที่ 11/2567 เห็นชอบเมื่อ 28 ต.ค. 67

๒) ได้รับเงิน...

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๔ (๒๔,๔๐๐ บาท)

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

ฯลฯ

๑๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

ฯลฯ

๑๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ฯลฯ

ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้พิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอและอาจพิจารณาจากการปฏิบัติจริงด้วยก็ได้

ฯลฯ

๑๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านดังนี้

๑๑.๔.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

๑๑.๔.๒ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินในข้อ ๑๑.๔.๒ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์ โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

๑๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑๑.๕.๑ ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม

๑๑.๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ต.ค. 67

/๑๑.๕.๓ ให้นายก...

๑๑.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถทางด้านการศึกษา

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมิน ตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

๑๑.๕.๔ ให้คณะกรรมการประเมินบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๑๑.๕.๕ การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

๑๑.๕.๖ ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วนของผลงาน แล้วนำส่งคณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท.กำหนด

๑๑.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ต.ค. 67

/๑๑.๖ การแต่งตั้ง...

๑๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้องสมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑๑.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนด ท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๑๑.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐

ฯลฯ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ)

ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ /บัญชีสรุป...
28 ต.ค. 67

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕)
จังหวัดสมุทรสงคราม

ที่	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/รร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะที่เสนอขอ	สรุปผลการประเมิน
๑	ทม.สมุทรสงคราม	เทศบาลแสงวณิชอุปถัมภ์	นางสาวกุลวณิช มีกุล	ผอ.สถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	ผ่าน
๒	ทม.สมุทรสงคราม	เทศบาลแสงวณิชอุปถัมภ์	นางสาวเพ็ญนภา กิจตรอง	ครู	เชี่ยวชาญ	ปรับปรุง

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ราย นางสาวกุลวณิช มีกุล สังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
กรุงที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ต.ค. 67

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) เฉพาะราย

ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

๑. <u>เรื่องเดิม</u>

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้มีคำสั่งที่ ๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) เพื่อดำเนินการพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ดังนี้

๑. นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ ประธานอนุกรรมการ
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม
๒. นายอำเภอเมืองสมุทรสงคราม อนุกรรมการ
๓. นายสุพรรณ ลิ้มสัจจาพาณิชย์ อนุกรรมการ
นายกเทศมนตรีตำบลกระดังงา
๔. นางดวงใจ อุสายพันธ์ อนุกรรมการ
ปลัดเทศบาลตำบลอัมพวา
๕. นายเกื้อกูล สถาพรวจนา อนุกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. นายอัมรินทร์ อรรคภัทร อนุกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ เลขานุการ
๘. ข้าราชการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ผู้ช่วยเลขานุการ
สังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม
ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ คน

๒. <u>ข้อเท็จจริง</u>

เนื่องจาก ประธานอนุกรรมการฯ เป็นประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม จึงเป็นเหตุให้ต้องแต่งตั้งประธานอนุกรรมการฯ ขึ้นใหม่ และนางดวงใจ อุสายพันธ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลอัมพวา เกษียณอายุราชการ ทำให้คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ไม่เป็นปัจจุบัน

๓. <u>กฎหมาย/ระเบียบ</u>

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ ข้อ ๘๕...
28 ต.ค. 67

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคลหรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ฯลฯ

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๙ วรรคสาม การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่งให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่และวรรคห้าของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๔. <u>ข้อพิจารณา</u>

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ วรรคสาม

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
28 ต.ค. 67

/หลักเกณฑ์...

ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙ วรรคสาม จึงขอนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

ลำดับที่ ๑ ให้นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม พ้นจากตำแหน่งประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) และแต่งตั้งนายรนัสถ์ชัย พุ่มเจริญ ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม เป็น ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) แทน

ลำดับที่ ๔ ให้นางดวงใจ อุสายพันธ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลอัมพวา พ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการ ในคณะอนุกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) และแต่งตั้ง พ.จ.อ.ศุภโชค อินทรเรือง ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็น อนุกรรมการในคณะอนุกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) แทน

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม พ้นจากตำแหน่งประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) และแต่งตั้งนายรนัสถ์ชัย พุ่มเจริญ ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม เป็น ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) แทน
และเห็นชอบ ให้นางดวงใจ อุสายพันธ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลอัมพวา พ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) และแต่งตั้ง พ.จ.อ.ศุภโชค อินทรเรือง ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) แทน

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗
เห็นชอบเมื่อ ๒๘ ต.ค. ๖๗

ระเบียบวาระที่ ๗...

ระเบียบวาระที่ ๗ : **เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)**

เลขานุการ แจ้งกำหนดวันประชุม ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น ณ ห้องประชุมบางคนที ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม

มติที่ประชุม : **รับทราบ**

ประธาน : ท่านใดมีเรื่องอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอขอบคุณทุกท่าน และขอปิดประชุม

ที่ประชุม : **- ไม่มี –**

ปิดประชุม : **เวลา ๑๐.๐๐ น.**

(ลงชื่อ).....

(นางเอมอร ถิ่นกำเหนิด)

(แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม (๑)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม (ยกเว้นระเบียบวาระที่ ๖)

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุดารัตน์ โพธิ์ศรี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม (๒)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม (เฉพาะระเบียบวาระที่ ๖)

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนัทธมน ฉิมมี)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม

เลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 11/2567
เห็นชอบเมื่อ
29 ก.ค. 67